

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«СЛАВ ФОРЕСТ»
за 2025 рік

Загальні положення

Річний Звіт про управління ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» (надалі –Товариство) складений за 2025 рік станом на 31 грудня 2025 року, у відповідності до вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV.

Вірогідні перспективи розвитку Товариства

Основна мета розвитку Товариства — зміцнення позицій на ринку деревообробки. Водночас повномасштабне вторгнення Російської Федерації в Україну, що розпочалося у лютому 2022 року, продовжує мати суттєвий вплив на економіку України, фінансові ринки та бізнес-середовище загалом.

У поточних умовах основним пріоритетом діяльності є збереження існуючого виробничого потенціалу, трудового колективу та операційної стійкості підприємства. Стратегічна мета на найближчу перспективу – зберегти працездатність компанії до завершення воєнного конфлікту, щоб у подальшому мати змогу наростити обсяги виробництва.

Станом на сьогодні важко точно оцінити повний масштаб економічних втрат, спричинених війною. Навіть за оптимістичного сценарію наслідки для бізнесу та економіки залишаються значними.

Попри складну ситуацію, Товариство продовжує свою діяльність, адаптуючись до нових умов. Управлінська команда здійснює постійний моніторинг внутрішніх і зовнішніх ризиків, оперативно реагує на зміни ринку та впроваджує антикризові заходи. Всі потенційні ризики та можливі втрати оцінюються як прийнятні з точки зору збереження капіталу та не створюють загрози для продовження діяльності на безперервній основі.

Попри складні обставини, Товариству вдалося адаптуватися до нових економічних і операційних умов. Упродовж останнього періоду спостерігається позитивна динаміка фінансових показників – зокрема, фіксується стрімке зростання активів підприємства. Це стало можливим завдяки оптимізації виробничих процесів, переорієнтації на нові ринки збуту, розширенню клієнтської бази за кордоном та впровадженню більш гнучких підходів до управління ресурсами.

Остаточний вплив вищезазначених подій значною мірою залежатиме від подальшого розвитку ситуації в Україні та у світі. Оскільки ці події перебувають поза контролем Товариства, вони можуть мати вплив на фінансову звітність у майбутніх періодах.

Разом із тим, керівництво Товариства вживає всіх необхідних заходів для підтримання стабільності та життєздатності бізнесу в умовах, що склалися.

ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» спеціалізується на деревообробній промисловості, з орієнтацією на рини України, Туреччини, Польщі, Литви, Латвії та інших країн Європи.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «СЛАВ ФОРЕСТ» зареєстровано Корюківською районною у Чернігівській області державною адміністрацією. Відомості про реєстрацію внесено до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб — підприємців за номером 1048 1020 00000 0482.

- Дата державної реєстрації: 11 лютого 2011 року
- Місцезнаходження: 15300, Чернігівська область, місто Корюківка, вул. Бондаря Анатолія, будинок 4

1.1. Вищий орган управління

Згідно до Статуту вищим органом Товариства є Загальні Збори Учасників Товариства. Збори учасників приймають рішення шляхом голосування. Кожен Учасник має кількість голосів, пропорційну розміру його частки у Статутному капіталі.

До компетенції Зборів учасників належить вирішення таких питань:

1. визначення основних напрямків діяльності товариства;
2. внесення змін до статуту товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності товариством на підставі модельного статуту;
3. зміна розміру статутного капіталу товариства;
4. затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
5. перерозподіл часток між учасниками товариства у випадках, передбачених Законом та цим статутом;
6. обрання виконавчого органу товариства, встановлення розміру його винагороди;
7. визначення форм контролю та нагляду за діяльністю виконавчого органу товариства;
8. створення інших органів товариства, визначення порядку їх діяльності;
9. прийняття рішення про придбання товариством частки (частини частки) учасника;
10. затвердження результатів діяльності товариства за рік або інший період;
11. розподіл чистого прибутку товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;
12. прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення товариства, порядку розподілу між учасниками товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу товариства;
13. рішення про надання згоди на вчинення виконавчим органом товариства правочину, якщо вартість майна, робіт або послуг, що є предметом такого правочину, перевищує 50 відсотків вартості чистих активів товариства станом на кінець попереднього кварталу (значний правочин);
14. прийняття інших рішень, віднесених Законом та цим статутом до виключної компетенції загальних зборів учасників.

Річні загальні збори скликаються протягом шести місяців наступного за звітним роком, якщо інше не встановлено законом. До порядку денного річних загальних зборів учасників обов'язково вносяться питання про розподіл прибутку товариства, про виплату дивідендів та їх розмір.

1.2. Виконавчий орган Товариства

Виконавчий органом Товариства здійснює управління поточною діяльністю Товариства.

До компетенції виконавчого органу товариства належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів Учасників.

Виконавчий орган є одноосібний. Назвою одноосібного виконавчого органу є «директор».

Директор як виконавчий орган має такі повноваження:

1. діє від імені товариства без довіреності;
2. здійснює оперативне керівництво поточною діяльністю Товариства в межах повноважень;
3. розпоряджається майном Товариства з урахуванням вимог;
4. укладає та підписує без попередньої згоди з Загальними зборами Учасників та без обмежень у сумі господарські договори;
5. видає довіреності на право вчинення дій від імені Товариства та представлення його інтересів;

6. організовує виконання рішень зборів Учасників Товариства;
7. розробляє поточні плани діяльності Товариства і заходи, що є необхідними для вирішення його завдань;
8. затверджує щорічний кошторис, штатний розпис і посадові оклади співробітників, встановлює показники, розмір та строки їх преміювання;
9. приймає на роботу і звільняє з роботи співробітників Товариства, застосовує до них заходи заохочення і накладає стягнення;
10. визначає сферу компетенції, права і відповідальність найманих працівників;
11. відкриває рахунки в національній та іноземних валютах в банківських установах, для здійснення розрахункових операцій, виступає розпорядником коштів, що знаходяться на цих рахунках;
12. затверджує всі документи фінансового, матеріального, майнового, розрахункового та кредитного характеру, які є основою бухгалтерських записів, в тому числі угоди, зобов'язання, звіти та баланси;
13. подає на затвердження Загальних зборів Учасників річний звіт та баланс Товариства;
14. приймає рішення про використання Товариством певних статистичних кодів Класифікації видів економічної діяльності, в тому числі ходу основного виду Його економічної діяльності, з метою подання документів для державної реєстрації змін до відомостей про юридичну особу; приймає рішення щодо інших питань поточної діяльності Товариства та виконує інші функції, необхідні для забезпечення організації роботи та діяльності Товариства.

1.3. Опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «СЛАВ ФОРЕСТ» - український виробник продукції деревообробної галузі, розташований у місті Корюківка Чернігівської області. Підприємство спеціалізується на заготівлі та переробці деревини, а також виготовленні пиломатеріалів, меблевих щитів і паливних гранул (пелет).

У виробництві компанія використовує сучасне обладнання та дотримується високих стандартів якості, що дозволяє створювати продукцію, яка відповідає вимогам як вітчизняного, так і міжнародного ринку. Основними напрямками діяльності є виготовлення обрізних пиломатеріалів та екологічно чистих пелет з деревинних відходів без додавання хімічних домішок.

ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» орієнтується на співпрацю з меблевими виробниками, будівельними компаніями та трейдерами, забезпечуючи гнучкий підхід до замовлень і стабільну якість продукції. Завдяки широким виробничим потужностям – переробка до 200 000 м³ деревини на рік – підприємство має змогу оперативно виконувати великі замовлення.

Постійне вдосконалення виробничих процесів, відповідальне ставлення до екології та прозора ділова політика дозволили компанії закріпити позиції на внутрішньому ринку та активно розвивати експортний напрямок, зокрема до країн Європейського Союзу.

Товариство може займатися будь-якою підприємницькою діяльністю, здійснювати будь-які види діяльності, які не заборонені законом.

Метою діяльності Товариства є одержання законного прибутку, задоволення суспільних потреб в його продукції, роботах, послугах і реалізація на підставі одержаного прибутку соціальних та економічних інтересів Учасників Товариства.

Види діяльності Товариства:

- **16.10** лісопилне та стругальне виробництво
- **02.10** лісівництво та інша діяльність у лісовому господарстві
- **02.20** лісозаготівлі

- **02.40** надання допоміжних послуг у лісовому господарстві
- **16.21** виробництво фанери, дерев'яних плит і панелей, шпону
- **16.22** виробництво щитового паркету
- **16.23** виробництво інших дерев'яних будівельних конструкцій і столярних виробів
- **16.24** виробництво дерев'яної тари
- **16.29** виробництво інших виробів з деревини; виготовлення виробів з корка, соломки та рослинних матеріалів для плетіння
- **36.00** забір, очищення та постачання води
- **46.73** оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічним обладнанням
- **46.76** оптова торгівля іншими проміжними продуктами
- **47.19** інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах
- **49.41** вантажний автомобільний транспорт
- **52.10** складське господарство
- **52.24** транспортне оброблення вантажів
- **52.29** інша допоміжна діяльність у сфері транспорту

Основний напрямок бізнесу Товариства - це лісопилльне та стругальне виробництво. Товариство має передові навички у багатьох різних рішеннях, таких як платформи для ведення бізнесу, управління документообігом, системи підтримки бізнесу та автоматизація процесів.

2. Результат діяльності

Упродовж 2025 року ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» зафіксувало збільшення чистого доходу від реалізації послуг на 36,3%, що в абсолютному вираженні становить 118 173 тис. грн. Водночас чистий прибуток Товариства зріс на 3 341,4% — до 36 833 тис. грн, що свідчить про позитивні тенденції у діяльності підприємства та зростання ефективності діяльності.

Структурні зміни в активах, власному капіталі та зобов'язаннях Товариства детально відображено у Таблиці 1.

Таблиця 1 – Зміни в структурі активів, власного капіталу та зобов'язань ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» за 2025 рік

тис. грн.

Стаття	31.12.2024	31.12.2025	Відхилення
Нематеріальні активи	-	-	-
Незавершені капітальні інвестиції	1 223	162	(1 061)
Основні засоби	3 600	6 990	3 390
Всього необоротні активи	4 823	7 152	2 329
Запаси	39 391	76 966	37 575
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	13 800	28 939	15 139
Дебіторська заборгованість за виданими авансами	2 688	4 164	1 476
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	10 810	15 298	4 488
Інша поточна дебіторська заборгованість	1 276	1 781	505
Гроші та їх еквіваленти	142 823	330 517	187 694
Витрати майбутніх періодів	3 791	3 732	(59)
Інші оборотні активи	221	289	68
Всього оборотні активи	214 800	461 686	246 886
Активи	219 623	468 838	249 215
Зареєстрований капітал	-	-	-
Додатковий капітал	295	238	(57)

Нерозподілений прибуток	69 599	106 432	36 833
Всього власний капітал	69 894	106 670	36 776
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	853	401	(452)
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	648	2 481	1 833
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування	536	810	274
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з оплати праці	1 847	2 734	887
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	-	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	-	-	-
Поточні забезпечення	4 111	5 328	1 217
Інші поточні зобов'язання	141 734	350 414	208 680
Всього поточних зобов'язань та забезпечень	149 729	362 168	212 439
Пасиви	219 623	468 838	249 215

Основні показники діяльності ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» за 2024 – 2025 рік представлені в Таблиці 2.

Таблиця 2 – Основні показники діяльності ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» за 2024 – 2025 рік

тис. грн.

Стаття	2025	2024	Відхилення
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	444 018	325 845	118 173
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(362 441)	(300 950)	(61 491)
Валовий: прибуток	81 577	24 895	56 682
Інші операційні доходи	37 040	31 417	5 623
Адміністративні витрати	(20 073)	(17 992)	(2 081)
Витрати на збут	(32 183)	(28 810)	(3 373)
Інші операційні витрати	(9 708)	(8 240)	(1 468)
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	56 653	1 270	55 383
збиток	-	-	-
Дохід від участі в капіталі	-	-	-
Інші фінансові доходи	-	-	-
Інші доходи	57	71	(14)
Фінансові витрати	(3 712)	-	(3 712)
Витрати від участі в капіталі	-	-	-
Інші витрати	(8 000)	-	(8 000)
Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	44 998	1 341	43 657
збиток	-	-	-
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(8 165)	(271)	(7 894)

Чистий фінансовий результат:			
прибуток	36 833	1 070	35 763
збиток	-	-	-

3. Фінансові показники діяльності ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ»

№ п/п	Показник	Норм. знач.	Формула розрахунку	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
-------	----------	-------------	--------------------	-----------------------------	----------------------------

1. Аналіз майнового стану підприємства

1.1	Коефіцієнт зносу основних засобів	зменш..	ф.1 р. 1012/ф.1 р. 1011	0,90	0,84
1.2	Коефіцієнт оновлення	збільш..	ф. 5 р. 260 (гр.5)/ф. 1 р. 1011 (гр.4)	0,28	0,02
1.3	Коефіцієнт вибуття	менш. ніж к-т 1.2	ф.5 р. 260 (гр.8)/ф.1 р. 1011 (гр.3)	0,00	0,06

2. Аналіз ліквідності підприємства

2.1	Коефіцієнт покриття	>1	ф.1 р. 1195/ ф.1 р. 1695	1,43	1,27
2.2	Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,6-0,8	ф.1 (р. 1195 – р. 1100)/ ф.1 р. 1695	1,17	1,06
2.3	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	>0,збільш.	ф.1 (р. 1160+1165)/ ф.1 р. 1695	0,95	0,91
2.4	Чистий оборотний капітал (тис.грн.)	>0,збільш.	ф.1 (р. 1195 - р. 1695)	65 071,00	99 518,00

3. Аналіз платоспроможності (фінансової стійкості) підприємства

3.1	Коефіцієнт платоспроможності (автономії)	>0,5	ф.1 р. 1495/ ф.1 р. 1900	0,32	0,23
3.2	Коефіцієнт фінансування	<1,зменш.	ф.1 (р. 1595 + 1695 + 1700)/ф.1 р. 1495	2,14	3,40
3.3	Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами	>0,1	ф.1 (р. 1195 - р. 1695)/ф.1 р. 1695	0,43	0,27
3.4	Коефіцієнт маневреності власного капіталу	>0, збільш.	ф.1 (р. 1195 - р. 1695)/ф.1 р. 1495	0,93	0,93

4. Аналіз ділової активності підприємства

4.1	Коефіцієнт оборотності активів	збільш.	ф.2 р. 2000/ ф.1 (р. 1300 (гр.3)+ р. 1300 (гр.4))/2	1,73	1,29
4.2	Коефіцієнт оборотності кредиторської заборгованості	збільш.	ф.2 р. 2050 / ф.1 р. 1615 (гр.3) + р. 1615 (гр.4))/2	405,32	578,06
4.3	Коефіцієнт оборотності дебіторської заборгованості	збільш.	ф.2 р. 2000/ ф.1 (р. 1125 (гр.3) + р. 1125 (гр.4))/2	20,06	20,78
4.4	Строк погашення дебіторської заборгованості (днів)	зменш.	365/ к-т 4.3	18,20	17,57
4.5	Строк погашення кредиторської заборгованості (днів)	зменш.	365/ к-т 4.2	0,90	0,63
4.6	Коефіцієнт оборотності матеріальних запасів	збільш.	ф.2 р. 2050/ ф.1 р. 1100 (гр.3) + р. 1100 (гр.4))/2	4,82	6,23
4.7	Коефіцієнт оборотності основних засобів (фондовіддача)	збільш.	ф.2 р. 2000/ ф.1 (р. 1011 (гр.3)+ р. 1011 (гр.4))/2	8,66	11,14
4.8	Коефіцієнт оборотності власного капіталу	збільш.	ф.2 р. 2000/ ф.1 (р. 1495 (гр.3)+ р. 1495 (гр.4))/2	4,70	5,03

5. Аналіз рентабельності підприємства					
5.1	Коефіцієнт рентабельності активів	>0, збільш.	ф.2 р. 2350 або р. 2355/ ф.1 (р. 1300 (гр.3)+ р. 1300 (гр.4))/2	0,01	0,11
5.2	Коефіцієнт рентабельності власного капіталу	>0, збільш.	ф.2 р. 2350 або р. 2355/ ф.1 (р.1495 (гр.3)+ р. 1495 (гр.4))/2	0,02	0,42
5.3	Коефіцієнт рентабельності діяльності	>0, збільш.	ф.2 р. 2350 або р. 2355/ ф.2 р. 2000	0,00	0,08
5.4	Коефіцієнт рентабельності продукції	>0, збільш.	ф.2 р. 2090/ ф. 2 р 2050	0,08	0,23

Фінансовий аналіз свідчить про стабільний стан Товариства. Зокрема, загальні коефіцієнти ліквідності (поточна, швидка та абсолютна) перебувають на рівнях, що вказують на достатню здатність Товариства своєчасно покривати свої короткострокові зобов'язання. Це свідчить про відсутність ознак фінансових труднощів у короткостроковій перспективі. Коефіцієнти платоспроможності (коефіцієнт автономії, фінансового важеля, забезпеченості власними коштами тощо) демонструють достатній рівень фінансової стійкості та свідчать про низький рівень залежності від зовнішніх джерел фінансування.

Показники рентабельності (рентабельність активів, власного капіталу, операційної діяльності, чистого прибутку тощо) підтверджують стабільну результативність господарської діяльності Товариства та ефективне використання наявних ресурсів. Такі значення дозволяють зробити висновок про здатність Товариства генерувати прибуток на сталій основі, навіть в умовах нестабільної економічної ситуації.

4. Екологічні аспекти

ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» приділяє значну увагу дотриманню екологічних стандартів та принципів сталого розвитку у своїй господарській діяльності. Компанія усвідомлює свою відповідальність перед суспільством і навколишнім середовищем, особливо в умовах воєнного стану, що вимагає підвищеної ресурсної ефективності та ощадливого використання природних ресурсів.

Екологічні ініціативи підприємства включають:

- Використання сертифікованої сировини: компанія закуповує ліс-кругляк у державних та комунальних лісових господарствах Чернігівської та Сумської областей, що забезпечує прозорість ланцюга постачання та відповідність екологічним стандартам.
- Виробництво екологічно чистої продукції: пелети виготовляються виключно з необробленої деревини без додавання хімічних зв'язуючих речовин, що забезпечує їхню екологічну чистоту та безпеку під час використання.
- Вторинне використання відходів: залишки від основного виробництва, зокрема тирса та тріска, використовуються для виготовлення паливних гранул, що сприяє зменшенню відходів та ефективному використанню ресурсів.
- Сертифікація продукції: Товариство має сертифікати FSC для пиломатеріалів та EN Plus A1 для паливних гранул, що підтверджує відповідність продукції міжнародним екологічним стандартам.
- Впровадження енергоощадних технологій: на Товаристві використовуються сучасні технології та обладнання, що дозволяють мінімізувати енергоспоживання та зменшити негативний вплив на навколишнє середовище.
- Належна утилізація виробничих відходів: компанія забезпечує ефективну утилізацію та переробку виробничих відходів, що сприяє зменшенню екологічного сліду та

збереженню природних ресурсів.

- Моніторинг використання ресурсів: Товариство здійснює постійний моніторинг використання водних та енергетичних ресурсів з метою поступового зниження екологічного сліду та підвищення ефективності ресурсоспоживання.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» традиційно дотримується принципів соціальної відповідальності та справедливого ставлення до працівників. Компанія визнає, що її головною цінністю є люди — професійна, досвідчена та лояльна команда, яка забезпечує стабільну роботу виробництва навіть в умовах воєнного стану.

Середньооблікова чисельність працівників у 2025 році становила 244 особи. Компанія забезпечує офіційне працевлаштування, своєчасну виплату заробітної плати, дотримується вимог трудового законодавства та створює безпечні умови праці.

Підприємство приділяє значну увагу розвитку персоналу: регулярно проводяться внутрішні навчальні заходи, підтримується підвищення кваліфікації працівників, а також здійснюється залучення та підтримка молодих спеціалістів.

У зв'язку з повномасштабною війною, що триває з лютого 2022 року, підприємство зіткнулося з низкою кадрових викликів, зокрема: частковою втратою працівників через мобілізацію та трудову міграцію, необхідністю оперативного перерозподілу обов'язків серед наявного персоналу, а також ускладненим пошуком кваліфікованих кадрів через загальні соціально-економічні умови в регіоні.

Незважаючи на зазначені виклики, компанії вдалося адаптуватися до нових умов: було оптимізовано структуру виробництва та підвищено рівень автоматизації окремих процесів, що дозволило забезпечити стабільність виробничої діяльності.

Компанія зберігає соціально орієнтований підхід до управління персоналом і у 2026 році планує зосередитися на збереженні кадрового потенціалу, підвищенні мотивації працівників та поступовому відновленні рівня зайнятості після стабілізації ситуації в країні.

6. Ризики

У своїй діяльності ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» діяльність товариства супроводжується наявністю низки ризиків, значна частина яких зумовлена як глобальними економічними процесами, так і внутрішньою нестабільністю, спричиненою війною в Україні. Керівництво товариства здійснює постійний моніторинг ризиків з метою мінімізації їх негативного впливу на фінансовий стан, операційну діяльність та довгострокову стійкість підприємства.

1. Воєнно-політичні ризики.

- Повномасштабне вторгнення РФ в Україну створює постійну загрозу для безперервної роботи підприємства.
- Мобілізація працівників впливає на кадровий склад і виробничу ефективність.
- Існують ризики пошкодження інфраструктури, порушення логістичних маршрутів, обмеження постачання сировини та комплектуючих.

2. Фінансові та валютні ризики.

- Значна частина витрат товариства (імпортне обладнання, сировина, логістика) прив'язана до іноземної валюти, що підвищує чутливість до коливань валютного курсу.
- Обмеження на валютному ринку, встановлені Національним банком України, ускладнюють здійснення зовнішньоекономічних операцій.
- Інфляційні процеси призводять до зростання витрат на основні ресурси.

3. Операційні ризики.

- Перебої з енергопостачанням можуть впливати на безперервність виробничого

циклу.

- Додатковими факторами є підвищення вартості енергоносіїв та матеріалів, що негативно впливає на собівартість продукції.

4. Кадрові ризики.

- Зменшення чисельності працівників унаслідок мобілізації.
- Високий попит на кваліфіковані кадри за умов їх обмеженої доступності.
- Зростання витрат на утримання персоналу з метою збереження ключових працівників.

Керівництво ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» усвідомлює наявність зазначених ризиків та реалізує комплекс заходів щодо їх зниження. Зокрема, здійснюється диверсифікація постачання, оптимізація виробничих процесів, підвищення ефективності внутрішніх операцій, а також постійний моніторинг змін у законодавстві, валютному регулюванні та безпековій ситуації.

7. Дослідження та інновації

ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ» розглядає дослідження та інноваційний розвиток як ключовий інструмент підвищення конкурентоспроможності на світовому ринку деревообробної промисловості. У складних умовах воєнного часу, економічної нестабільності та логістичних змін, підприємство не лише зберегло технологічний потенціал, а й продовжує впроваджувати нові підходи у виробництві, дизайні та управлінні.

Основні напрямки інноваційної діяльності включають:

- Цифрові технології в управлінні. Компанія впроваджує сучасні інформаційні системи для оптимізації виробничого планування, контролю якості та логістики, що сприяє швидкій адаптації до змін ринку та підвищенню рівня обслуговування клієнтів.
- Екологічні інновації. ТОВ «Слав Форест» активно працює над удосконаленням систем переробки виробничих відходів, впроваджує енергоощадні технології освітлення та використовує сертифіковані матеріали, що відповідають міжнародним екологічним стандартам (зокрема FSC), що підтверджує прихильність компанії до принципів сталого розвитку.

27 квітня 2026 року

Директор ТОВ «СЛАВ ФОРЕСТ»



Руслан КАЛЮГА